

**Zarządzenie nr 7/2021**  
**p. o. Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie**  
**z dnia 22.03.2021 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy i wynagradzania Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie**

Na podstawie art. 31d ust. 2 i art. 26a ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (jt.: Dz. U. 2020 poz. 194) oraz art. 104<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (jt.: Dz. U. 2020 poz. 1320)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadza się zmiany do Regulaminu pracy i wynagradzania Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 13/2019 Dyrektora z dnia 19 lipca 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy i wynagradzania Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie, poprzez:

**- zmianę w załączniku nr 2 do Regulaminu pracy i wynagradzania Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie z dnia 19 lipca 2019 roku, który otrzymuje następujące brzmienie:**

**Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego  
pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie**

Kategoria zaszeregowania	Stawki miesięczne w złotych
I	do 3500
II	do 3500
III	do 3500
IV	do 3500
V	do 3500
VI	do 3550
VII	do 3550
VIII	do 3550
IX	do 3650
X	do 3750
XI	do 3850
XII	do 3950
XIII	do 4050
XIV	do 4150
XV	do 4250
XVI	do 4350
XVII	do 4650
XVIII	do 4900
XIX	do 5000
XX	do 5500
XXI	do 6000

## Tabele zaszeregowania

Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny, procent wynagrodzenia zasadniczego do:
Dyrektor	XXI	50%
Asystentka	XI – XIII	-
Sprzątaczką - dozorca	IX – XII	-
Dozorca	IX - XI	-
Technik estradowy	IX - XIII	-
Referent	IX - XII	-
Specjalista do spraw organizacji imprez	XI - XIII	-
Instruktor do spraw plastyki	X - XI	-
Obsługa siłowni	IX – XI	-

### § 2

Zmiana Regulaminu pracy i wynagradzania Miejskiego Ośrodka Kultury w Porębie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

p.o. Dyrektora  
*Parla*  
Katarzyna Parla